

Мнение



Петр Щедровицкий
Эксперт по вопросам региональной и промышленной политики, инновационной деятельности и подготовки кадров

ИНВЕСТИЦИИ В СЕБЯ

РЕВОЛЮЦИЯ в образовании происходит на наших глазах. Вместо образовательного учреждения, которое было главным еще совсем недавно, на первый план выходит индивидуальная образовательная программа, составленная самим человеком. Основная тенденция — изменение баланса между «инвесторами». Если в XIX веке доминировало государство, вкладывая в своих граждан, а в XX — корпорация как работодатель и бенефициар от качественной подготовки своих кадров, то в XXI веке основным инвестором становится уже сам человек. Он получает ключевой доход от правильно сделанных в себя вложений, включая верное использование бюджетных и корпоративных денег.

В этом смысле очень показателен опыт США, так как образование там — одна из ведущих отраслей в экономическом смысле. Доля затрат на образование во внутреннем валовом продукте США, например, превышает долю всех промышленных отраслей вместе взятых. Потому что есть понимание того, что оно создает человека будущего. В Америке существует три бюджета для образования: государственный, включая местный, корпоративный и

Семейное обучение сегодня растет гораздо более быстрыми темпами, чем традиционные сферы образования

личный. Так вот, третий сегодня — больше первых двух вместе взятых.

Вполне возможно, причина в том, что люди недовольны образованием, которое им дают. Они не хотят быть рабами корпорации, то есть получать от них специализированное обучение, чтобы на них же и работать.

Выход на передний план индивидуальной образовательной программы — это и есть революция. Человек становится автором своей программы развития или программы развития для своих детей. Она может быть составлена для любого возраста. Это, если хотите, «дорожная карта», в которой максимально учтены способности человека. Семейное обучение сегодня растет гораздо более быстрыми темпами, чем традиционные сферы подготовки и образования.

Процесс этот идет как на Западе, так и в России. Наши люди — более самостоятельные, в том числе вследствие кризиса государства в 90-е годы. Мы, в отличие от европейцев, например, понимаем, что спасение утопающих — дело рук самих утопающих. И, как показывает статистика, в этом поколении в целом вложения в детей выше, чем в предыдущих.

Дети, которые появляются у нынешнего поколения, в гораздо большей степени погружены в среду современных технологических решений. Анекдот про то, как современный ребенок смотрит в окно, подходит и делает движение пальцами, как на айпаде, — это не анекдот. Для этих детей дистанционные формы обучения, всякого рода обучающие игры, интерактивные учебники — обычная среда. Другое дело, что это охватывает, наверное, не более пятнадцати-двадцати процентов населения Земли, но Россия здесь точно не последняя. А к официальной системе образования наши люди относятся, грубо говоря, как к элементу общественного договора между властью и гражданином. Им нужно постараться максимально воспользоваться, но не превеличивать при этом его значение.

АПК Минсельхоз пообещал поддержать сельские потребкооперативы Грант на общее дело



Наталья Решетникова,
Новосибирск

В Новосибирске прошло совещание представителей Уральского и Дальневосточного федеральных округов по вопросам развития кооперации в селе до 2020 года, в котором приняли участие руководители и специалисты региональных органов управления АПК, представители отраслевых кооперативных союзов и ассоциаций, потребительских и ревизионных обществ, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств.

— Старые меры государственной поддержки исчерпали себя, поэтому сегодня нам важно дать новый импульс кооперативному движению. Концепция развития сельской кооперации, которую мы сегодня рассматриваем, должна стать программой деятельности для всех сторон — органов власти различного уровня и кооперативных организаций, — подчеркнул заместитель министра сельского хозяйства России Александр Петриков.

Он отметил, что Новосибирская область неслучайно выбрана местом проведения конференции. Здесь сложилась эффективная практика сельскохозяйственной и потребительской кооперации, развита интеграция малых, средних хозяйств в кооперативы

разных видов. По информации заместителя губернатора региона Андрея Ксензова, в 2012 году совокупный объем реализации услуг новосибирского Облпотребсоюза превысил восемь миллиардов рублей, в этой отрасли занято 8,5 тысячи человек.

По данным Центросоюза РФ, совокупный оборот региональных потребительских союзов, работающих на территории Сиби-

Акцент

Старые меры государственной поддержки исчерпали себя, поэтому сегодня важно дать новый импульс кооперативному движению

ри, в последние годы составляет в обороте потребительских союзов чуть более двенадцати процентов, или 28 миллиардов рублей. В регионах Сибирского федерального округа работает свыше 4,8 тысячи кооперативных магазинов, из которых 89 процентов расположено в сельской местности. Более пятидесяти процентов их ассортимента — товары собственного производства и сельскохозяйственной продукция, закупленная у товаропроизводителей.

Потребкооперация, по мнению участников совещания, обеспечивает сельское насе-

ние рабочими местами, товарами и услугами, способствует развитию перерабатывающей промышленности, снижению производственных издержек.

В то же время эта отрасль экономики находится в состоянии стагнации и нуждается в новых механизмах поддержки и правовом регулировании.

— Мы считаем необходимым вести особый режим налого-

вой для людей и экономики региона, там она и развивается, — уверена Шадрина. — Мы выступаем за то, чтобы меры поддержки организаций малого и среднего предпринимательства были распространены на сельскохозяйственные потребительские кредитные кооперативы.

— Сейчас важно рассмотреть предложения по дополнительной государственной поддержке —

Одно из необходимых направлений поддержки — модернизация материально-технической базы сельской кооперации.

чата в министерстве сельского хозяйства России, и мы готовы, в первую очередь, рассматривать предложения из регионов по совершенствованию нормативно-правовой базы сельской кооперации, финансово-кредитной поддержке и вопросам саморегулируемых кооперативов, — резюмировал Александр Петриков.

Одним из новшеств могут стать гранты на модернизацию материально-технической базы сельских кооперативов, внедрение информационных технологий, развитие сельского туризма, народных промыслов и сбор дикоросов. За предоставление грантов сельхозпотребкооперативам выступает минсельхоз РФ. Решения, принятые на окружных конференциях, войдут в резолюцию первого Всероссийского съезда сельских кооперативов, который состоится в марте 2013 года в Санкт-Петербурге.

от первого лица

Василий Юрченко
Губернатор Новосибирской области

Кооперативная система всегда была неотъемлемой частью экономики нашего региона и ее агропромышленного комплекса. Но сегодня есть серьезный сегмент, который не дорабатывается, — это заказ на населения определенных видов продукции по понятным ценам. Надеюсь, что в ближайшее время минсельхоз России, Облпотребсоюз и органы местного самоуправления начнут такую работу.

ПРОГРАММА Новосибирские власти попробуют привлечь инвесторов в ЖКХ

Стратегическая приманка

Ирина Егорова,
Новосибирск

В Новосибирской области разработают стратегию развития жилищно-коммунального хозяйства до 2015 года. Проект документа на профильном комитете областного Законодательного собрания представил министр строительства и ЖКХ регионального правительства Денис Вершинин. Необходимо принять программы чиновники объясняют крайне неэффективной работой отрасли — ежегодные убытки коммунальщиков региона достигают 500 миллионов рублей.

— Задача стратегии — преобразование ЖКХ в рентабельную и саморазвивающуюся отрасль, проведение модернизации. Документ предусматривает введение на территории региона долгосрочных тарифов, что позволит внедрить инновационные технологии и привлечь средства венчурных фондов. Предполагается, что ежегодно в области будут капитально

ремонтить 2 850 домов, — рассказал об основных параметрах программы министр.

— Когда мы серьезно начали заниматься проблемами ЖКХ, то поняли — это дыра, бездонная бочка, хоть сколько давай денег — непонятно, куда они уходят. Стратегия показывает, куда, на что и сколько средств нам надо, — признает необходимость документа заместитель председателя комитета Законодательного собрания Дмитрий Козловский.

Одной из задач стратегии является инвентаризация всех объектов. Это позволит просчитать, сколько средств, к примеру, необходимо для реализации программы «Чистая вода». По данным Заксобрания, в области 14 219 домов имеет степень износа почти семьдесят процентов. С 2008 по 2011 годы отремонтировано лишь 1 063 дома. На капитальный ремонт жилого фонда Новосибирска требуется порядка сорока миллиардов рублей, а в целом по области — 164 миллиар-

да. Степень износа основных фондов в коммунальной сфере также высока.

По мнению депутатов, если не принимать кардинальные меры по реконструкции и модернизации, аварийность в ЖКХ будет только возрастать. По словам Дмитрия Козловского, проблему модернизации объектов коммунальной инфраструктуры невозможно решить только за счет потребителей услуг. Поэтому еще в сентябре прошлого года депутаты обратились к губернатору региона с предложением разработать долгосрочную целевую программу, которая бы включала целый комплекс мер: от независимой экспертной оценки технического состояния всех объектов коммунальной инфраструктуры до механизмов повышения инвестиционной привлекательности сектора ЖКХ и использования государственно-частного партнерства. Часть пунктов уже принята в работу органами власти. Это касается регулирования ситуации с монопольным положением ряда поставщиков энергоресурсов и ужесточения требований к управляющим компаниям, работающих с жилищным фондом.

Так, на днях на заседании регионального правительства руководитель департамента информатизации и развития телекоммуникационных технологий Анатолий Дюбанов представил ин-

формационную систему, позволяющую контролировать тарифную политику и оперативно анализировать данные в онлайн-режиме. Благодаря ЕИАС (Единая информационно-аналитическая система прогнозирования, анализа и контроля в сфере государственного регулирования тарифов) также можно контролировать эффективность инвестиционных программ в сфере электроэнергетики и ЖКХ, надежность и качество предоставляемых населению услуг.

— Граждане, в свою очередь, могут получить данные о формировании тарифов. А при помощи специального приложения на сайте — «калькулятора» — рассчитать интересующий их тариф. В дальнейшем данные будут доступны жителям региона на специальном портале, — сообщил Дюбанов.

Предполагается, что в результате реализации стратегии развития ЖКХ износ тепло- и водосетей уменьшится с семидесяти до тридцати процентов, а доля

убыточных предприятий — с нынешних семидесяти процентов до пятидесяти к 2015 году. Как считают эксперты, стратегия также важна для привлечения инвесторов в сферу ЖКХ. Такой опыт уже есть. В рамках программы государственно-частного партнерства «Сибирская теплоэнергетическая компания» построила газовую котельную в микрорайоне Черемушки в Кольцово. Ее ввод обеспечит теплом около трехсот семей.

Инвесторы — «Теплоэнерго» и «Объединенная сервисная компания» — работают в Краснозерском и Чистоозерном районах. Как уточнили в областном Фонде модернизации ЖКХ, в 2012 году общая стоимость реализованных проектов составила около 120 миллионов рублей с учетом бюджетных средств (56,5 миллиона рублей). Ввод в строй еще нескольких подобных объектов запланирован на 2013 год, а объем вложений бизнеса в отрасль может достичь 360 миллионов рублей.

прямая речь

Алексей Струков
Министр экономического развития Новосибирской области

Региональное правительство заинтересовано в привлечении частных инвестиций в жилищно-коммунальный комплекс. Он, как никто другой, требует обновления. Наша задача — создать такие условия, при которых инвестору было бы интересно вкладывать средства в развитие и модернизацию отрасли, и мы сейчас разрабатываем новый механизм господдержки инвестпроектов в сфере ЖКХ.

РЫНОК ТРУДА Зачем

работодатели и работники вносят друг друга в черные списки

Компромат на шефа

Татьяна Кузнецова,
Барнаул

В ИНТЕРНЕТЕ сегодня легко можно обнаружить не только официальную, но и неофициальную информацию о будущем работодателе. На форумах и в соцсетях всегда найдутся желающие поделиться как своим, так и чужим опытом работы на том или ином предприятии. Зачастую после серии негативных отзывов компании оказываются в черном списке у соискателей.

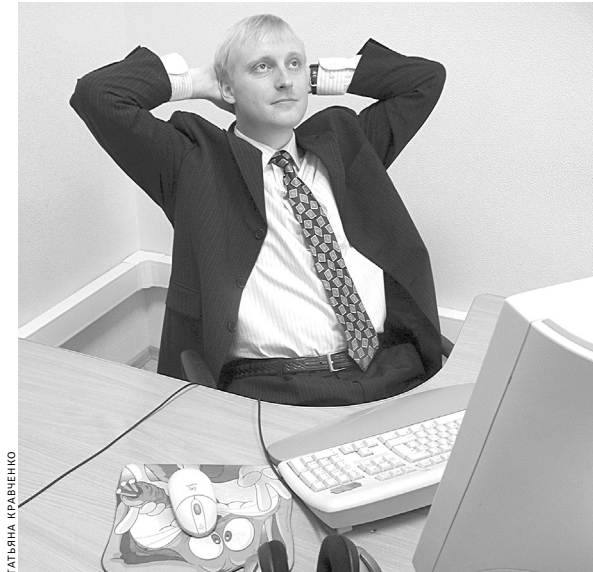
Но и работодатели тоже не остаются «в долгу». Так, в Республике Алтай предприниматели создают базу данных недобросовестных работников, чтобы обезопасить себя от ленивых и нечестных на руку соискателей. Насколько законны такие черные списки?

Конечно, «вслепую» устроиться в малоизвестную компанию никому не хочется, тем более что на собеседовании работодатели часто не называют истинный размер зарплаты, не раскрывают реальную обстановку в коллективе, не посвящают в систему наказаний и штрафов. Поэтому в социальных сетях сегодня популярны форумы и сайты, где соискатели пытаются найти информацию из «первых рук», чтобы, ориентируясь по отзывам бывших и нынешних сотрудников, составить более или менее объективное мнение о месте работы.

«Адские условия работы», «Если любишь работать сутками и почти бесплатно — эта контора для тебя», «Эта фирма кидаст на деньги», «Держитесь от этой компании подальше» — вот такие негативные отзывы можно встретить от работодателей, занесенных в черный список. Здесь же на форумах можно найти и список «белый»: «Мне нравилось работать в этой компании. Дружный коллектив. И если действительно работать, а не разгадывать кроссворды, то можно хорошо получать».

Насколько следует доверять такой информации? Многие комментари анонимны, и юрист Андрей Михайлин не исключает, что подобные форумы и сайты могут использоваться и сами компании, чтобы составить о себе хорошее мнение или очернить конкурента.

— Никто не запрещает участникам трудовых отношений наводить справки друг о друге, ведь чем больше объективной информации — тем лучше, — подчеркивает Михайлин. — Это нормальная практика, когда человек выясняет подробности о месте предстоящей работы из неофициальных источников — на уровне общения со знако-



На форумах и в соцсетях всегда найдутся желающие поделиться как своим, так и чужим опытом работы на том или ином предприятии.

мыми или в социальных сетях. Работодатель тоже имеет право узнавать что-то о соискателе. Он может позвонить на прежнем месте работы или попросить принести рекомендательные письма — это вполне цивилизованный способ. Но как только неофициальная информация начинает распространяться официально, да еще и за деньги, — это нарушение закона о персональных данных. Создателей подобных баз можно привлечь к ответственности.

Так, официальный банк данных недобросовестных работников сейчас пытаются создать предприниматели Республики Алтай. С идеей завести черный список на бывших сотрудников выступил депутат регионального Государственного собрания — Эл Курултай, бизнесмен Александр Шефер. По его мнению, действующее трудовое законодательство и судебная практика априори ставят работодателя в проигрышную ситуацию практически в любом трудовом споре. Поэтому некоторые недобросовестные сотрудники, ощущая свою безнаказанность, устраиваются в компанию не для того чтобы работать, а чтобы решать свои личные проблемы за счет работодателя. Вот депутат и предложил коллегам-предпринимателям создать базу данных и вносить туда всех ленивых и нечестных на руку сотрудников. Недобросовестных работников сюда планируют включать бесплатно, а вот информация о них для работодателей будет стоить сто рублей за один запрос. Однако создатели черного списка столкнулись с проблемой — раскрытие информации о частных лицах противоречит федеральному закону «О персональных данных».

— Пока этот проект на стадии проработки, мы пытаемся сделать так, чтобы не было нарушения федерального законодательства, — пояснил корреспонденту «РГ» Александр Шефер. — Но в принципе от этой идеи отказываться не намерены.

комментарий

Игорь Бушмин

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения

Работодателю нужно больше думать не о том, как «покарать» бывшего нерадивого работника, а совсем о другом. Важно и полезно сосредоточиться на вопросах повышения мотивации сотрудников к высокопрофессиональному труду, развития их потенциала. На мой взгляд, необходимо создавать банки данных лучших работников, где был бы виден их профессионализм, наличие навыков и умений. Такие ресурсы способствуют тому, что люди стремятся быть успешными, а значит — востребованными на рынке труда. В Алтайском крае, например, уже два года действует региональный банк данных с информацией о сорока тысячах высококвалифицированных работников.

Одновременно создан и государственный кадастр рабочих мест — своеобразный ориентир и государственная гарантия надежности для работников при трудоустройстве. В него внесено более четырех тысяч рабочих мест из 150 организаций. Это вполне официальная и проверенная информация, которой соискатели могут пользоваться при трудоустройстве, а работодатели — при приеме на работу.